

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр ПРОФЕССИОНАЛ»**

**От работников:**

Председатель Совета трудового коллектива  
АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ»

  
\_\_\_\_\_ А.Л. Горобец

**От работодателя:**

Генеральный директор  
АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ»

  
\_\_\_\_\_ Н.В. Загорнова

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Срок действия установлен:

с «01» января 2021 г.  
по «31» декабря 2021 г.

Срок действия продлен:

с «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.  
по «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

приказов и распоряжений, ограничивающих его права и деятельность

2.7. Работодатель обеспечивает доступ работников к учредительным документам организации. Работодатель предоставляет Совету трудового коллектива информацию, не содержащую коммерческую тайну, о результатах работы АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» для компетентного ведения переговоров по заключению коллективного договора на 2022 год.

### 3. В области трудовых отношений и занятости.

3.1. Граждане вступают в трудовые отношения с Работодателем путем заключения трудового договора. Наличие трудового договора между работником и Работодателем является определяющим для начала трудовых отношений.

3.2. В отдельных случаях с работником может быть заключен индивидуальный письменный срочный трудовой договор с условиями труда и его оплаты, отличающимися от условий трудовых договоров на неопределенный срок (повышенная оплата труда, срочность трудового договора, другие повышенные льготы и компенсации). В любом случае, срочный трудовой договор не должен ухудшать положение работника по сравнению с предусмотренным Коллективным договором и трудовым законодательством РФ.

3.3. АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» обязуется своевременно информировать Совет трудового коллектива обо всех изменениях в организационной структуре АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

3.4. В случае изменения структуры организации и форм управления работодатель, исходя из технических возможностей, наличия средств, принимает меры:

- по обеспечению подготовки, переподготовки и переквалификации кадров для приобретения вторых профессий, по обучению руководящих работников и специалистов;
- по созданию дополнительных рабочих мест и производств.

3.5. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право при равной квалификации и производительности труда на оставление на работе имеют:

- семейные – при наличии двух и более иждивенцев;
- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- высококлассные специалисты;
- один из представителей семьи, если оба члена семьи работают в одной организации.

3.6. Работодатель обеспечивает:

- реализацию принципа непрерывного повышения квалификации инструкторско-преподавательского состава, инженерно-технических работников, заключающегося в периодическом (не реже 1 раза в 3 года) прохождении обучения;
- по предложению Совета трудового коллектива проведение взаимных консультаций по проблемам занятости;
- для инвалидов, получивших инвалидность на предприятии: переподготовку, обучение профессиям, которые соответствуют их состоянию здоровья.

### 4. Обязательства в области оплаты труда.

4.1. Стороны проводят политику, направленную на обеспечение связи оплаты труда работников с его результатами, для чего организуют работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведению до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда. Работодатель устанавливает и осуществляет выплаты работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными актами, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.2. Минимальный гарантированный уровень оплаты труда, ниже которого администрация не имеет права платить лицам, занятым на условиях найма оговорен в

предоставляться:

- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске - до 14 календарных дней;
- родственникам для ухода за заболевшими членами семьи - на срок по заключению органов здравоохранения;
- участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам - 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по возрасту - 14 календарных дней;
- всем работникам для организации похорон близкого родственника - до 10 календарных дней.
- всем остальным работникам организации по согласованию с руководством.

5.6. Работник имеет право делить свой отпуск на части. Минимальная продолжительность одной из частей не может быть менее 14 календарных дней.

5.7. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника по согласованию с работодателем может быть заменена денежной компенсацией.

## 6. Обязательства в области социальных льгот и гарантий.

Для обеспечения социальных льгот и гарантий Работодатель обязуется:

6.1. Работникам, вступающим в первый брак, выплачивать материальную помощь в размере 25 (двадцать пять) тысяч рублей.

6.2 Работнику организации: матери или отцу выплачивать по факту рождения каждого ребенка сумму единовременной материальной помощи в размере 25 тысяч рублей.

6.3. Одиноким матерям (отцам), вдовам и неполным семьям (не имеющим доходов от алиментов), имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет включительно, выплачивать ежемесячное пособие в размере 2 тысяч рублей на каждого ребенка сверх выплат, установленных законодательством РФ.

6.4. Военнослужащим, уволенным в запас и вернувшимся для работы в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» выплачивать единовременное пособие в сумме 5 тысяч рублей.

6.5. Установить компенсационные выплаты по возмещению расходов, связанных со служебными командировками в размере 500 рублей суточных, сверх норм установленных законодательством РФ.

6.6. Лицам, работающим в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и членам их семей (мужу (жене), несовершеннолетним детям (родным, усыновленным), не достигшим 18 лет на момент начала отпуска работника), находящимся на иждивении, оплачивать 1 раз в 2 года проезд и провоз багажа весом до 30 кг к месту использования отпуска и обратно в пределах России любым видом транспорта, кроме такси, но не более 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей на каждого человека.

Работникам подразделений южного региона и членам их семей (мужу (жене), несовершеннолетним детям (родным, усыновленным), не достигшим 18 лет на момент начала отпуска работника), находящимся на иждивении, оплачивать транспортные расходы к месту использования отпуска и обратно в пределах России любым видом транспорта, кроме такси 1 раз в 3 года с оплатой 50 % стоимости, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей на каждого человека.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника (мужу (жене), несовершеннолетним детям), находящимся на иждивении, производится независимо от времени и места использования отпуска работника, но в этом же календарном году

Согласно ст. 325 Трудового Кодекса Российской Федерации льготные отпуска не суммируются, но по желанию работника могут сдвигаться.

свидетельство о смерти, выплачивать единовременную материальную помощь на семью в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей.

6.13. Для организации похорон близкого родственника, не являвшегося работником АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», оказывать материальную помощь семье работника АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» в размере 25 000 (двадцать пять) тысяч рублей.

Близкими родственниками работника являются супруг(а), родители, родители супруга (супруги), отчим, мачеха работника, ребенок работника или супруга (супруги). Основанием для выплаты материальной помощи является свидетельство о смерти и документы, подтверждающие близкое родство.

6.14. Возмещать расходы близким родственникам, связанные с погребением работников и пенсионеров, проработавших не менее 5 лет и ушедших на пенсию из НОУ «УЦ Профессионал», АНО «УЦ Профессионал», АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» по фактически затраченной сумме, но не более 40 000 (сорока) тысяч рублей.

6.15. Производить оплату медицинского осмотра при устройстве на работу, профосмотров и периодических медицинских осмотров, проведенных в рамках системы добровольного и обязательного медицинского страхования. Оплачивать расходы на платные медицинские прививки в период вакцинирования.

6.16. Выплачивать в связи с возрастными юбилейными датами работников 50, 55 лет и более – кратными 5-ти - единовременное вознаграждение в размере 10000 рублей.

6.17. Производить негосударственное пенсионное обеспечение работников достигших пенсионных оснований, в соответствии с Договором о негосударственном обеспечении и «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ». Информацию о сумме перечислений в государственный пенсионный фонд работник вправе затребовать в бухгалтерии.

6.18. Компенсировать затраты на провоз багажа весом не выше 15 тонн на семью работникам, проработавшим в НОУ «УЦ Профессионал», АНО «УЦ Профессионал» и АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» 5 и более лет, при увольнении в связи с переездом к новому месту жительства в другую местность в течение года с момента увольнения в размере фактических расходов, но не более 20000 рублей.

6.19. При присвоении почетного звания «Ветеран труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», лауреату производится разовая выплата в размере 25000 рублей. В дальнейшем ветерану труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» ежегодно ко дню рождения выплачивается материальная помощь в размере 5000 рублей, при переезде к новому месту жительства в другую местность производится доплата в размере 5000 рублей к сумме, оговоренной пунктом 6.18 Коллективного договора. Неработающим пенсионерам – ветеранам труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», проживающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним, единолично 1 раз в 2 года компенсируется проезд к месту отдыха и обратно на условиях пункта 6.6 Коллективного договора, но не более 50% от стоимости проезда, не более 10000 рублей. – приостановить действие пункта 6.19. на 2021 год.

## 7. Обязательства в области охраны труда.

7.1. Работодатель несет ответственность за обеспечение безопасных и здоровых условий труда каждого работника. Осуществляет в настоящем и будущем конкретные меры по обеспечению безопасных условий для производственной деятельности с учетом ТК РФ.

7.2. Работодатель обязуется обеспечить:

7.2.1. Работодатель гарантирует права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя в соответствии с требованиями

защиту, способствовать их практической реализации.

7.3.6. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

7.3.7. Не реже одного раза в квартал на совместных заседаниях с Работодателем проводить анализ состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

## 8. Охрана здоровья. Культурно-спортивная работа.

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Заключить договоры по обязательному медицинскому страхованию работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» со страховыми компаниями, имеющими лицензии на этот вид деятельности.

8.1.2. Оплачивать первые три дня временной нетрудоспособности.

8.1.3. Финансировать спортивно-оздоровительные мероприятия (аренда спортивных залов, площадок, бассейна и т.д.) в размере не более 50000 рублей в квартал на всех работников (включая эти расходы в план по улучшению условий и охраны труда работников). – приостановить действие пункта 8.1.3. на 2021 год.

8.1.4. Заключить договоры по добровольному медицинскому страхованию работников, имеющих стаж работы в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» на момент заключения коллективного договора не менее одного года, со страховыми компаниями, имеющими лицензии на этот вид деятельности. Исходя из общей суммы страховки, устанавливается равный максимальный размер страхового покрытия на каждого работника в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей на 2021 год.

8.1.5. Освободить работников от работы не менее чем на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Освободить работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы не менее чем на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1. ТК РФ).

## 9. Порядок внесения в Коллективный договор изменений, дополнений и разрешения споров.

9.1. Ни одна из сторон, заключивших договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. До истечения срока действия договор может быть дополнен или изменен только по взаимной договоренности сторон

9.3. При значительном изменении условий деятельности АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» в договор, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующие представления о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее 7 дней со дня подачи представления. Изменение или продление договора должно быть оформлено не позднее, чем за 2 недели (а при существенном изменении условий труда - не позднее, чем за два месяца) до вступления изменения в силу или истечения срока действия договора.

9.4. Споры, возникающие между сторонами в период действия договора, разрешаются в установленном законом порядке.